



جمعية البر والخدمات  
الاجتماعية بينبع البحر

# سياسات واجراءات وحدة التطوع في جمعية البر الاجتماعية بمحافظة ينبع



## مقدمة

يعد التطوع مطلباً وطنياً وضرورة إنسانية ودعامة اساسية في بناء وتعزيز التكافل الاجتماعي في المجتمعات المتحضرة والمتقدمة كما أنه أحد الطرق والوسائل التي تتيح لتلك المجتمعات توظيف تلك الطاقات البشرية والمادية المتوفرة وتتبع أهمية التطوع من كونه يعزز انتماء الفرد لمجتمعه ووطنه وتقديم الخدمة له وتعويدته على روح البذل والعطاء وممارسة عمل الخير تطبيقاً لمعتقدده وما يتلقاه من مبادئ ومثل ، فضلاً عن اكسابه مهارات وجدارات نافعة من خلال هذه المساهمة الفاعلة ، إن ممارسة التطوع يساهم في تنمية السلوك الايجابي لدى الفرد وتعويدته على حب العمل والعطاء، واكتساب المهارات، التي تعينه مستقبلاً في حياته العملية والتأقلم مع المجتمع، وتنمية روح البذل لديه بدون مقابل، كأحد السلوكيات التربوية التي يحث عليها ديننا الاسلامي، كما أنه دعامة اقتصادية وثروة وطنية ينبغي الاستفادة منها، وتسعى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية إلى تطوير التطوع والقفز به ليساهم في بناء المجتمع والمشاركة في تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030 عبر إنشاء وحدات تطوعية في القطاع غير الربحي من خلال مشروع مؤسسة التطوع .

## عن الجمعية

تأسست جمعية البر بينع في عام 1396هـ إبان عهد المغفور له الملك خالد بن عبدالعزيز رحمه الله، ومنذ ذلك الوقت والجمعية تنمو وتزيد جهودها وفروعها وأثرها حتى أصبحت قامة معروفة في العمل الخيري والاجتماعي على مستوى المنطقة والمملكة العربية السعودية. وتعمل الجمعية منذ تأسيسها على أن تكون رائدة في ميدان العمل الخيري والإنساني، ومثالاً مشرفاً للجمعيات الوطنية العاملة في مجال العمل الخيري لتحقيق التنمية المجتمعية المستدامة،

وسعيًا لتحقيق أهداف رؤية المملكة العربية السعودية 2030 للوصول إلى مليون متطوع سنويًا، والمساهمة في برنامج جودة الحياة في نشر ثقافة العمل التطوعي، أصبح الدور مهما للقطاعات الخيرية المشاركة في هذه الأهداف.

## رسالة الجمعية

نسعى إلى المساهمة الفاعلة في التنمية الاجتماعية بين أفراد المجتمع لانتاج مشاريع وبرامج تخدم المنطقة

## رؤية الجمعية

الريادة والتميز في العمل الخيري من خلال تقديم المشاريع والخدمات لجعل المستفيد مكتفياً ذاتياً

## أهداف الجمعية

أهداف جمعية البر والخدمات الاجتماعية بينبع

1. تقديم المساعدات المادية والعينية للفئات المحتاجة
2. تحسين المستوى المعيشي للفئة المستهدفة
3. تقديم المساعدات الطارئة في أوقات الكوارث والأزمات
4. تأهيل الأسر المستفيدة وتمكينهم للاعتماد على أنفسهم
5. تدريب أبناء المستفيدين وتأهيلهم لسوق العمل

## التطوع

هو كل جهد أو عمل يقدمه شخص ذو صفة طبيعية أو إعتبارية بطوعه وإختياره رغبة في خدمة المجتمع وتنميته

## العمل التطوعي

هو النشاط الذي يقوم به المتطوعين بشكل فردي أو جماعي بإرادة ذاتية لخدمة المجتمع عبر مهام محددة من خلال المشاريع التطوعية او المنظمات الغير ربحية من غير ترقب لعائد مالي.

## سياسات وحدة التطوع في الجمعية واجراءاتها

1. سياسة تقديم الخدمات والاعمال التطوعية

## يجب على الجمعية الالتزام تجاه مشاركة المتطوعين من خلال

- الالتزام التام بالقوانين والانظمة الرسمية المعمول بها في المملكة العربية السعودية
- مراعاة الاعراف والتقاليد المجتمعية أثناء التطوع
- لا بد من أن تتوافق الاعمال التطوعية مع رسالة وأهداف الجمعية
- يتم إعطاء المتطوع الصلاحية الملائمة لتنفيذ العمل التطوعي

سياسات واجراءات وحدة التطوع في جمعية البر الاجتماعية بمحافظة ينبع | 3

■ الشفافية والوضوح في الاهداف وإشعار المتطوعين بالغايات المأمولة

من خلال الدور التطوعي

2. سياسة حماية المتطوعين

يجب على الجمعية حماية متطوعين من أي أذى نفسي أو جسدي أو مالي ينتج

عن العملية التطوعية وذلك من خلال:

■ تقييم المخاطر التي يحتمل ان يتعرض لها المتطوعون وذلك عند

أدوارهم

■ الالتزام بعلاج المتطوعين عند الاصابة أثناء تنفيذهم الدور التطوعي

■ أتباع الجمعية سياسة واضحة بشأن تعويض المتطوعين عن أي

مصروفات يتحملها المتطوع جراء تنفيذ العمل التطوعي

■ تسجيل بيانات المتطوعين وانجازاتهم وحماية البيانات الشخصية

للمتطوعين وفق مبادئ حماية البيانات

3. سياسة إشراك المتطوع

ينبغي مشاركة جميع المتطوعين على النحو الذي يعكس تنوع المجتمع المحلي

والسعي لتحقيق ذلك عبر الاشتراطات التالية:

■ تفتح الجمعية أبوابها لجميع المتطوعين من مجموعة واسعة من

الخليقات والقدرات

■ تشجيع المتطوعين على تقبل التنوع بينهم

■ إتاحة معلومات مبادرات الجمعية وطرق المشاركة فيها على أوسع نطاق

■ تعزيز التنوع وتمثيل المجتمع المحلي بين المتطوعين

■ مساعدة المتطوع في إبراز مهاراته وصقلها

■ عدم التفرقة والتمييز بين المتطوعين

4. سياسة تقييم المتطوع

تشمل عملية تقييم المتطوعين التالي:

سياسات واجراءات وحدة التطوع في جمعية البر الاجتماعية بمحافظة ينبع | 4

- تقييم أداء المتطوعين
- تقييم معدل رضى المتطوعين
- تقييم معدل رضى المستفيدين من عمل المتطوعين
- 5. سياسة انتهاء عمل المتطوع

يتم الاستغناء عن خدمات المتطوع مباشرة في الحالات التالية:

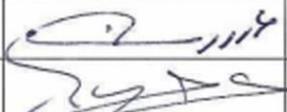
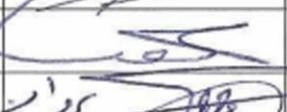
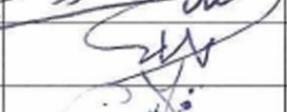
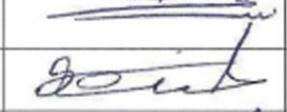
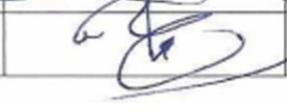
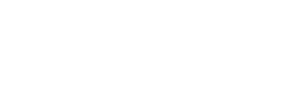
- تمثيل الجمعية بشكل غير لائق يتعارض مع سياسة وأخلاقيات الجمعية
- استغلال تطوعه في الجمعية لتحقيق مصالح شخصية غير مشروعة
- مخالفة توجيهات المشرفين في الجمعية بشكل غير مبرر وصرح
- إثارة المشاكل في الجمعية بشكل يؤثر سلباً على مصلحة العمل التطوعي
- استخدام اسم الجمعية في التواصل مع أفراد وجهات فيما لا يخص العمل التطوعي

ويتم اتخاذ الاجراءات التالية عند انتهاء عمل المتطوع:

- توضيح المخالفة وسبب انتهاء عمل المتطوع
- حفظ حقوق المتطوع غير توجيه خطاب شكر الى المتطوع واصدار شهادة تطوعية له عن الفترة التي قضاها في حال كانت المخالفة غير مؤثرة على الجمعية وسمعتها

## اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد هذِهِ السِياسة واللائحة  
بنِباءٍ على موافقة اعضاء المجلس  
في المحضر رقم ٢ بتاريخ ٢٠٢٣/١/٩

م	الاسم	صفته	التوقيع
١	سعد بن مرزوق السحيمي	رئيس مجلس الإدارة	
٢	عبد الحميد بن محمد الرفاعي	نائب رئيس مجلس الإدارة	
٣	عبد الله بن عبد الملك الصبان	المشرف المالي	
٤	أحمد بن محمد المنصوري	عضو مجلس الإدارة	
٥	مروان بن يوسف كعكي	عضو مجلس الإدارة	
٦	محمد بن عبده الجعدي	عضو مجلس الإدارة	
٧	فهد بن عواده المحياوي	عضو مجلس الإدارة	
٨	ماجد بن عطا الله الرفاعي	عضو مجلس الإدارة	
٩	سمر بنت حسين السيد	عضو مجلس الإدارة	
١٠	عبد القادر بن عبد العزيز الشيخ	عضو مجلس الإدارة	
١١	زياد بن محمد أبو الحمائل	عضو مجلس الإدارة	
١٢	عثمان بن بريك العلوني	عضو مجلس الإدارة	
١٣	محمد بن عطا الله النزاوي	عضو مجلس الإدارة	



ber\_yanbu



053550405



[www.beryanbu.org.sa](http://www.beryanbu.org.sa)

